

PAG 2 MOTORRIJTUIGEN-  
BELASTING VOORTAAN  
PER MAAND OF PER DRIE  
MAANDEN

PAG 3 WIEBES  
VERDUBBELT BOETE VOOR  
BELASTINGONTDUIKERS

PAG 4 EXIT VERMOGENS-  
RENDEMENTSHEFFING?

PAG 5 RUIMERE BTW-  
VRIJSTELLING VOOR  
ZORGVERLENERS  
IN DE INDIVIDUELE  
GEZONDHEIDSZORG

PAG 6 DEFINITIEVE  
BEREKENING  
TOESLAGEN NOG NIET  
UITSLUITEND DIGITAAL

PAG 6 KINDEROPVANG-  
TOESLAG GAAT  
OMHOOG

PAG 7 WETTELIJK  
MINIMUMLOON PER 1  
JULI 2016

PAG 8 EIGENAREN  
ZONNEPANELEN  
KRIJGEN MOGELIJK  
ONTERECHTE AANSLAG  
OMZETBELASTING

# UW ACCOUNTANT

Structureel meer geld  
voor snellere groei startups

PAGINA 3

DH

accountants en  
belastingadviseurs bv

tweede kwartaal 2016 • nummer 2



## Vakantiegeld en andere bijzondere beloningen in 2016

Per 1 januari 2016 moet een werkgever of uitkeringsinstantie op een andere manier belasting inhouden op bijzondere beloningen zoals vakantiegeld, een bonus of een dertiende maand. Hierdoor houdt de werknemer een ander bedrag over dan voorheen.

Als iemand in loondienst is of een uitkering krijgt, houdt de werkgever of uitkeringsinstantie belasting in op het loon en betaalt dit voor de werknemer aan de Belastingdienst. De werkgever of uitkeringsinstantie moet deze

loonheffing inhouden volgens bepaalde tabellen. Wanneer het vakantiegeld en/of een andere bijzondere beloning in één keer wordt uitbetaald, houdt de werkgever of uitkeringsinstantie hierop loonheffing in, net als op het maandelijkse loon of de uitkering. Per 1 januari 2016 kan de werkgever of uitkeringsinstantie hiervoor alleen nog de tabel bijzondere beloningen gebruiken. Ook houdt de tabel bijzondere beloningen er nog meer rekening mee dat de arbeidskorting inkomensafhankelijk is. Doordat de

>>

>> loonheffing over vakantiegeld en andere bijzondere beloningen is veranderd, betaalt de werknemer een ander bedrag aan belasting dan voorheen. Is het jaarinkomen ongeveer € 18.000? Dan wordt minder belasting en meer vakantiegeld uitbetaald. Is het jaarinkomen hoger dan € 18.000? Dan wordt meer belasting en minder vakantiegeld uitbetaald.

Ook is er nu minder verschil tussen de loonheffing die de werkgever inhoudt en de inkomstenbelasting die de werknemer moet betalen. Zo wordt de kans kleiner dat bij de aanslag inkomstenbelasting over 2016 moet worden bijbetaald of dat grote bedragen worden teruggekregen.

*Wat is een bijzondere beloning?*

Met een bijzondere beloning wordt bijvoorbeeld bedoeld:

- vakantiegeld;
- dertiende maand;
- gratificatie;
- bonus;
- uitbetaling overwerkuren;
- afkoop vakantiedagen;
- nabetalen salaris.



Als u vóór 1 juli 2016 nog een jaarrekening van de Belastingdienst ontvangt, kunt u deze nog op de normale wijze betalen.



## MOTORRIJTUIGEN- BELASTING VOORTAAN PER MAAND OF PER DRIE MAANDEN

Vanaf 1 juli 2016 kunt u de motorrijtuigenbelasting niet meer per jaar betalen, maar alleen nog per maand of per tijdvak van drie maanden. Per 1 juli 2016 is het niet meer mogelijk om de motorrijtuigenbelasting in één keer vooruit te betalen voor het hele jaar. U kunt voortaan de motorrijtuigenbelasting voor uw personenauto, bestelauto, kampeerauto, motor of autobus op twee verschillende manieren betalen:

- automatische incasso per maand;
- per acceptgiro per tijdvak van drie maanden.

*Per maand betalen met automatische incasso*  
Via automatische incasso betaalt u per maand. Zo betaalt u altijd op tijd. De Belastingdienst schrijft uw motorrijtuigenbelasting rond de 28e van iedere maand automatisch van uw rekening af. Deze automatische incasso gaat pas in na afloop van de periode waarvoor u betaald heeft.



## Wiebes verdubbelt boete voor belastingontduikers

Staatssecretaris Wiebes van Financiën roept belastingontduikers op hun verborgen vermogen in het buitenland snel op te geven bij de Belastingdienst. De boete voor belastingontduikers die zichzelf melden bij de Belastingdienst verdubbelt per 1 juli 2016 naar 120 procent. “Hoe langer je wacht, hoe duurder het wordt”, aldus de staatssecretaris. De komende jaren gaan de belastingdiensten van honderd landen onderling bankgegevens uitwisselen. “Verstoppen kan dus niet langer. Mensen die geld verborgen houden in het buitenland, lopen onherroepelijk tegen de lamp”, volgens Wiebes.

Belastingontduikers die worden ontdekt door de Belastingdienst krijgen een boete tot 300 procent over het verschuldigde belastingbedrag. Die boete komt bovenop de belastingsschuld.

Voor degenen die hun geld zelf opgeven voordat de Belastingdienst het te weten komt, bedraagt deze boete nu 60 procent. Dat verdubbelt per 1 juli naar 120 procent.

## Structureel meer geld voor snellere groei startups

Startende en doorgroeiende bedrijven zijn cruciaal voor de vernieuwing van onze economie. De komende tijd gaat het kabinet daarom maatregelen nemen waardoor zogenaamde startups en scale-ups sneller en makkelijker kunnen groeien. Zo komt er vanaf volgend jaar € 27 miljoen beschikbaar voor een versoepeling van de gebruikelijkloonregeling voor innovatieve bedrijven. Oprichters van startups zijn dan niet langer verplicht zichzelf een belastbaar loon uit te keren van € 44.000, maar mogen dit de eerste drie jaar op het minimumloon stellen. Zo blijft er meer geld over om te investeren in de onderneming. Ook maakt het kabinet € 23 miljoen vrij om samen met private investeerders te investeren in startups en het mkb. Dit maakte minister Kamp van Economische Zaken, mede namens staatssecretaris Wiebes van Financiën, op 24 mei 2016 bekend.



Denkt u ook voor deze maatregelen in aanmerking te komen? Neem dan contact op met uw accountant.



# Exit vermogensrendementsheffing?

Naar verwachting zal de hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, dit jaar een oordeel geven over de vraag of de zogenaamde vermogensrendementsheffing (box 3) op regelniveau strijdig is met het eigendomsrecht als bedoeld in artikel 1 van het Eerste Protocol bij het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. De adviseur van de Hoge Raad, de Advocaat-Generaal, is van mening dat dit het geval is.

Het ministerie van Financiën meent echter dat de vermogensrendementsheffing in box 3 binnen de ruime beoordelingsmarge valt die de wetgever toekomt.

Er is veel maatschappelijke onrust en onvrede over de vermogensrendementsheffing. Uiteraard is ook het kabinet opgevallen dat er veel maatschappelijke en politieke discussie is ontstaan over de vermogensrendementsheffing. Daarom heeft het kabinet de ambitie uitgesproken

om op termijn te komen tot een heffing over het daadwerkelijk genoten rendement. Dat moet wel zorgvuldig worden voorbereid. Er zijn niet zulke goede ervaringen met haastig vormgegeven en moeilijk uitvoerbare wetgeving. Rondom Prinsjesdag rapporteert het kabinet de voortgang op dit terrein.

Uw accountant houdt u op de hoogte van alle actuele ontwikkelingen over de vermogensrendementsheffing.



## Vraag op tijd btw terug uit andere EU-landen

Betaalde u in 2015 btw in een ander EU-land en wilt u deze btw nog terugvragen? Doe dat dan nu alvast, om te voorkomen dat u te laat bent en u deze btw niet meer terugkrijgt.

Verzoeken over 2015 moet u vóór 1 oktober 2016 indienen.

Ook btw die u in het eerste kwartaal van 2016 betaalde in een ander EU-land, kunt u al terugvragen.

Neem hierover contact op met uw accountant.



# Ruimere btw-vrijstelling voor zorgverleners in de individuele gezondheidszorg



Er zijn nieuwe regels over de btw-vrijstelling voor zorgverleners. Hierdoor zijn hun diensten bij de persoonlijke gezondheidskundige verzorging soms ook vrijgesteld van btw als deze niet vallen onder de Wet op de Beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Tot nu toe gold de btw-vrijstelling voor behandelingen die volgens de Wet BIG horen bij het deskundigheidsgebied van de zorgverlener. Volgens de nieuwe regels geldt de btw-vrijstelling nu ook voor:

- zorgverleners die onder de Wet BIG vallen maar buiten hun deskundigheidsgebied behandelen. Zij moeten dan behandelen met dezelfde kwaliteit als daartoe bevoegde Wet BIG-beroepsbeoefenaren zouden doen;
- zorgverleners die niet onder de Wet BIG vallen maar persoonlijke gezondheidskundige zorg bieden met dezelfde kwaliteit als bevoegde Wet BIG-beroepsbeoefenaren bieden.

Artsen zijn volgens het nieuwe besluit vrijgesteld voor alle behandelingen die zijn gericht op de bescherming van de gezondheid van hun patiënten. Hieronder vallen nu ook alternatieve behandelingen.

Btw-kwesties zijn lang niet altijd op voorhand duidelijk. Wilt u weten of u ook voor een btw-vrijstelling in aanmerking komt? Neem dan contact op met uw accountant.



## Belastingdienst levert weer inkomensindicaties aan verhuurders

Eind maart heeft de Eerste Kamer de Wet gegevensverstrekking Belastingdienst aangenomen. Daarin is vastgelegd dat de Belastingdienst verplicht is inkomensindicaties door te geven aan verhuurders wanneer zij daarom vragen. Met een inkomensindicatie kan een verhuurder beoordelen of hij de huur voor een woning mag verhogen. Bent u verhuurder? Sinds 1 april 2016 is het portaal van de Belastingdienst waar u inkomensindicaties kunt opvragen weer open (zie [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).) Bent u huurder? Als uw verhuurder een inkomensindicatie voor uw adres heeft opgevraagd, ontvangt u daarover een brief van de Belastingdienst.

## DEFINITIEVE BEREKENING TOESLAGEN NOG NIET UITSLUITEND DIGITAAL

De Belastingdienst gaat de definitieve berekening toeslagen dit jaar nog niet uitsluitend digitaal verzenden via de Berichtenbox op MijnOverheid. Toeslaggerechtigden blijven de definitieve berekening toeslagen nog zowel digitaal als op papier ontvangen. Dat heeft staatssecretaris Wiebes van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer laten weten.

Hiermee wordt de overgang voor de definitieve berekening toeslagen naar uitsluitend digitale post dit jaar uitgesteld. Dat betekent dat de Belastingdienst de 'én-én'-situatie (digitaal en papier) voor de definitieve berekening voortzet.

Hoewel de definitieve berekening toeslagen zich goed leent voor uitsluitend digitale verzending, wil de staatssecretaris een besluit hiertoe niet nemen voordat hij eerst de gelegenheid heeft gehad om met de Kamer te praten over het rapport van de Nationale Ombudsman en zijn reactie daarop.



## Kinderopvangtoeslag gaat omhoog



Meer aandacht per kind bij de opvang van baby's, een hogere kinderopvangtoeslag en mogelijkheden tot coaching voor alle medewerkers van kinderopvanginstellingen. Dat zijn de belangrijkste maatregelen die het kabinet op voorstel van minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft genomen.

Vanaf 2017 komt jaarlijks € 200 miljoen extra beschikbaar voor de kinderopvang. De kinderopvangtoeslag voor ouders wordt met in totaal € 136 miljoen verhoogd. Zo krijgen voortaan alle ouders minimaal een derde van de kosten van kinderopvang vergoed. Daarnaast gaat de maximum uurprijs voor de kinderopvanginstellingen omhoog. Ouders gaan er in de meeste gevallen op vooruit in 2017, afhankelijk van inkomen, aantal dagen opvang en het uurtarief. De maatregelen zijn overeengekomen met de kinderopvanginstellingen, peuterspeelzalen, ouders en vakbonden FNV en CNV.

# Compensatievergoeding woekerpolissen

Heeft u van uw lijfrenteverzekeraar een compensatievergoeding ontvangen omdat in het verleden te veel kosten in rekening zijn gebracht (zogenaamde woekerpolissen)? Dan moet u over dit bedrag wel belasting betalen. Dit blijkt uit een uitspraak van de belastingrechter in Breda.



Heeft u een compensatievergoeding ontvangen of is dat binnenkort het geval? Neem dan contact op met uw accountant.

## Wettelijk minimumloon per 1 juli 2016

De bruto bedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen per 1 juli 2016. Het aanpassingspercentage na afronding is 0,83.

Het wettelijk brutominimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 juli 2016:

- € 1.537,20 per maand;
- € 354,75 per week;
- € 70,95 per dag.

Het wettelijk brutominimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt per 1 januari 2016:

- € 1.524,60 per maand;
- € 351,85 per week;
- € 70,37 per dag.



## Dienstbetrekking of schijnzelfstandigheid?

Staatssecretaris Wiebes heeft Kamervragen beantwoord over schijnzelfstandigheid. Wiebes benadrukt dat wanneer u een zelfstandige inhuurt als tijdelijke vervanger voor een werknemer die in loondienst is, de vervanger niet automatisch ook in dienstbetrekking is. Een arbeidsrelatie, ook een tijdelijke ter vervanging van iemand die in loondienst is, wordt op zijn eigen fiscale merites beoordeeld. De beoordeling of er geen dienstbetrekking aanwezig is staat los van het gegeven of het gaat om tijdelijke, structurele of variabele werkzaamheden. Indien een invaller hetzelfde werk doet, op dezelfde wijze, en onder dezelfde voorwaarden en omstandigheden als degene in loondienst die wordt vervangen, is er sprake van een dienstbetrekking. Als de invaller hetzelfde werk doet, maar de voorwaarden en omstandigheden verschillen ten opzichte van degene die in dienstbetrekking werkte, kan de invaller wel degelijk buiten dienstbetrekking werken.



Sinds 1 mei is de opvolger van de VAR, de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties, in werking getreden.

Het gaat om een nieuw systeem van overeenkomsten tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Deze overeenkomsten bieden vooraf zekerheid over de gevolgen voor de loonheffing.

De Belastingdienst heeft modelovereenkomsten gepubliceerd, maar

u kunt ook uw eigen arbeidsovereenkomsten laten beoordelen door de Belastingdienst.

Neem hierover contact op met uw accountant.



# Eigenaren zonnepanelen krijgen mogelijk onterechte aanslag omzetbelasting

Heeft u zonnepanelen? Ongeveer tweeduizend eigenaren van zonnepanelen hebben mogelijk een onterechte aanslag omzetbelasting ontvangen, hoewel ze eerder een 'onthefving van administratieve verplichtingen' hebben aangevraagd.

De aanslag waarover het gaat, heeft als datum 28 mei 2016. Heeft u ook een aanslag ontvangen? Uw accountant kan u vertellen of deze al dan niet terecht is opgelegd.



Heeft u nog geen ontheffing aangevraagd? Dan moet over het eerste kwartaal 2016 alsnog aangifte omzetbelasting worden gedaan. Neem contact op met uw accountant.



## RITTENREGISTRATIE: KORTSTE OF SNELSTE ROUTE?

Moet u de kortste of de snelste route gebruiken bij het berekenen van de onbelaste vergoeding voor zakelijke kilometers? Dat is het onderwerp van een vraag die regelmatig gesteld wordt aan de BelastingTelefoon.

Om de onbelaste kilometervergoeding voor zakelijke reizen inclusief woon-werkverkeer te berekenen, moet u weten hoeveel kilometers de werknemer aflegt voor deze reizen. De reisafstand wordt gemeten langs de meest gebruikelijke weg. Dit is de weg die door het merendeel van de personen die gebruikmaken van hetzelfde vervoermiddel gebruikt wordt om op de plaats van bestemming te komen.

Dit hoeft niet altijd de kortste route te zijn. Het kan voorkomen dat een andere, langere route sneller of logischer is. Zijn er meerdere gelijkwaardige wegen die gebruikelijk zijn, dan geldt van die wegen de kortste route als de meest gebruikelijke.



# DH

accountants en  
belastingadviseurs bv

[www.dhaccountants.nl](http://www.dhaccountants.nl)  
(0318) 65 12 12

Deze nieuwsbrief is bedoeld als een eerste oriëntatie op de betreffende onderwerpen. Ofschoon zij steeds met zorg zal zijn samengesteld leent zij zich niet voor adequate oriëntatie of advies in een concrete situatie. In deze zin dragen wij geen verantwoordelijkheid voor onvolledigheid of onjuistheid. Voor nadere informatie staan wij uiteraard graag tot uw beschikking.